



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี ปี 2569

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ

โปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี



สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรชัยบุรี

ที่ ๑๘๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรวจภูธรชัยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๑๓๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการและกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้สถานีดำรวจแต่งตั้งคณะกรรมการระดับ สถานีดำรวจ เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาหรือแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ((Integrity & Transparency Assessment : ITA) การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (admin) ให้ชัดเจนแล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ตำรวจภูธรจังหวัด ทราบ เพื่อบรรณรายงานให้ ตำรวจภูธรภาค ๘ ทราบ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียด ดังนี้

คณะกรรมการ

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๑.ผู้กำกับการ สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕.สารวัตร(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | เป็นคณะกรรมการ |
| ๖.สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | เป็นคณะกรรมการ |
| ๗.สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘.สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | เป็นคณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙.สืบดีตำรวจโทพรณรงค์ โอชา | เป็นคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (admin) |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีดำรวจภูธรชัยบุรี | |

/เจ้าหน้าที่.....

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑. สิบตำรวจเอกพงสกร ธรฤทธิ์	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานงบประมาณและการเงิน
๒. ร้อยตำรวจตรีไพรัช ขาวผ่อง	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานกำลังพล
๓. สิบตำรวจโทพรณรงค์ โอชา	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานส่งกำลังบำรุง/งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. สิบตำรวจตรีทักษิณ อินทรคชสาร	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม
๕. ร้อยตำรวจโทขจรศักดิ์ เครือหงษ์	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานจราจร
๖. ร้อยตำรวจโทเสนอ แก้วนนท์	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานคดี
๗. สิบตำรวจโทวีระวุฒิ รักขัง	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานคดี
๘. สิบตำรวจโทกิตติภณ ชาลีอ่อน	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานคดี
๙. สิบตำรวจตรีสุริยา สอาด	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานนโยบายและแผนงาน
๑๐. ดาบตำรวจชัยณรงค์ รัตนะ	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสืบสวน
๑๑. จำสิบตำรวจสมิง สิงห์โท	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสืบสวน
๑๒. ร้อยตำรวจโทสุรรัตน์ รัตนรังษี	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสื่อสาร
๑๓. ดาบตำรวจสหัส นวลช่วย	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสื่อสาร
๑๔. ดาบตำรวจเอกชัย บุษย์เพชร	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสื่อสาร

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาหรือแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒. ดำเนินการตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๑๓๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งคณะทำงานและกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๒.๑. บันทึกข้อมูลพื้นฐาน อันได้แก่

๒.๑.๑. ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๒.๑.๒. ผู้ดูแลระบบตั้งค่าข้อมูลกลุ่มงาน/ฝ่าย/ส่วนงาน

๒.๑.๓. ผู้ดูแลระบบบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและหัวหน้าสถานีให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙

๒.๒. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ลงในระบบสารสนเทศ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙

๒.๓. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ลงในระบบสารสนเทศ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒.๔. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ลงในระบบสารสนเทศ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

/๒.๕. เก็บข้อมูล.....

๒.๕.เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ลงในระบบสารสนเทศ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒.๖.เก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงในระบบสารสนเทศ ให้เสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๒.๗.ตามข้อ ๒.๔ - ๒.๕ กำหนดให้จัดเก็บข้อมูลตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๙ โดยแต่ละเดือนเก็บให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ และรายงานความคืบหน้าทุกเดือนภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานตามคำสั่งตำราวจุทธจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยทันที เพื่อรวบรวมรายงานให้ตำราวจุทธภาค ๘ ทราบตามกรอบระยะเวลา (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ , ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ , ๑ เมษายน ๒๕๖๙ , ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ , ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ และ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙) โดยให้ ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งที่ได้ดำเนินการ รวมถึงกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ก็ให้รายงาน เหตุขัดข้องให้ทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และหากพบว่าเป็นการละเลยเพิกเฉยไม่ตระหนักถึงความสำคัญ จะได้พิจารณาข้อบกพร่องต่อไป ทั้งนี้รวมทั้งการเพิกเฉยไม่รายงานผลตามที่สั่งการด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(เชาวน์ ผอมนะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี

จังหวัดสุราษฎร์ธานี



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี ปี 2569

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.ชัยบุรี ที่ ๑๘๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรชัยบุรีต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรชัยบุรีได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ตลอดจนประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินอย่างเป็นระบบ

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	-มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ -การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ และการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน -การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ -การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม -การสืบสวน สอบสวน และการดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน -มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด หรือการจัดให้มีการเล่นการพนัน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะกรรมการ ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง -การเบิกจ่ายเท็จ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะกรรมการ ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงาน
๓.การใช้อำนาจ	-การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม -การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน -การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะกรรมการ ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ

	-ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง -การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ -การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้รับการบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต -มีนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	- การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกลับแก้งโดยการสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบนหรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น - กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	-การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ -การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ผู้ดูแลระบบ (Admin) ของสถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙.การป้องกันการทุจริต	-การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน และการป้องกันเพื่อลดโอกาสการรับสินบน -มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี ปี 2569

จากการประชุม วิเคราะห์ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สามารถสรุปและจำแนกประเด็นสำคัญออกเป็น "ประเด็นที่ต้องเร่งดำเนินการ" (Must Do) และ "ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา" (Areas for Improvement) เพื่อให้ สภ.ชัยบุรี สามารถเตรียมความพร้อมและยกระดับคะแนนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ประเด็นที่ พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผกก.สภ.ชัยบุรี ชี้แจงการดำเนินการ (ประเด็นไฟต์บังคับที่ต้องทำตามกรอบเวลา) เป็นส่วนของกระบวนการเชิงบริหาร งานระบบ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่มีกรอบเวลาและเกณฑ์การตรวจที่ชัดเจน: การบริหารจัดการตามกรอบเวลาและระบบ ITAP : ต้องแต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดผู้รับผิดชอบในช่วงเตรียมการ (๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙) ต้องลงทะเบียนบันทึกข้อมูลพื้นฐาน ระบุจำนวนกลุ่มตัวอย่างภายใน (IIT) และนำเข้าข้อมูลกลุ่มตัวอย่างภายนอก (EIT) จำนวนอย่างน้อย ๒๐ รายชื่อ ในระบบ ITAP ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ต้องกำกับติดตามให้มีผู้มาตอบแบบวัด IIT และ EIT ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด (ปีระบบ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สภ.ชัยบุรี (กำหนดปีระบบ ๓๑ ก.ย. ๒๕๖๙) ข้อมูลพื้นฐานและผลงานเผยแพร่ข้อมูลผู้บริหารที่เป็นปัจจุบันพร้อมช่องทางติดต่อตรง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และลิงก์/QR Code แบบวัด EIT ไว้ที่หน้าแรกของเว็บไซต์ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานรายเดือนของแต่ละสายงานในรอบ ๓ เดือน (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๙) ไว้ที่หน้าแรก คู่มือและระบบบริการ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือบริการประชาชนแยกตามสายงาน แสดงช่องทางเชื่อมต่อบริการ E-Service (แจ้งความ/เสียค่าปรับออนไลน์, Jcoms, Police Care, แอปฯ ทางรัฐ) การบริหารเงินและจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยสถิติคดีอาญาและการตั้งจุดตรวจรายเดือน (รูปแบบ PDF และ Machine Readable เช่น Excel/Word), เปิดเผยข้อมูลและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนฯ แผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (แบบ สสร.๑) ช่องทางร้องเรียนการทุจริต แสดงช่องทางและสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ในรอบ ๖ เดือนแรก การประกาศนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต หัวหน้าสถานีคนปัจจุบันต้องประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและอังกฤษ และจัดทำกิจกรรมน่านโยบายไปปฏิบัติภายในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กิจกรรม แสดงอินโฟกราฟิกนโยบาย No Gift Policy ทั้งสองภาษาบนหน้าแรกของเว็บไซต์และจุดบริการประชาชน

๒. ประเด็นที่ พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผกก.สภ.ชัยบุรี ชี้แจงเรื่องที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สัดส่วนการจัดเก็บข้อมูล EIT ให้ครอบคลุม (จำนวน ๒๐๐ คน) และกระจายสัดส่วนตามสายงานอย่างทั่วถึง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ต้องปรับปรุงกระบวนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงานให้ลึกซึ้ง และต้องมีรายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง

สรุปภาพรวมเพื่อการขับเคลื่อนน้ำหนักคะแนนส่วนใหญ่ถูกกระจายไปยังแบบวัด IIT (๓๐ คะแนน), EIT (๔๐ คะแนน) และ OIT (๓๐ คะแนน) ดังนั้น สิ่งที่สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี ต้องทำควบคู่กันคือ "หน้าบ้านต้องโปร่งใส" (เปิดเผยข้อมูล OIT ครบถ้วนและเป็น Machine Readable บนเว็บ) "ในบ้านต้องเป็นธรรม" (ผู้บังคับบัญชาดูแลลูกน้องอย่างโปร่งใส ไม่เบิกง่ายเท็จ) และ "งานบริการต้องสุจริต" (ไม่รับสินบน ไม่เลือกปฏิบัติ) เพื่อให้ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายอย่างแท้จริง

๑. **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency: OIT**
มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของ สภ.ชัยบุรี ผ่านหน้าเว็บไซต์หลัก เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส

ประเด็นที่ต้องดำเนินการ / ปรับปรุง	มาตรการ / กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
การเข้าถึงข้อมูลพื้นฐานองค์กร	ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร, อำนาจหน้าที่, โครงสร้างองค์กร, และแผนการปฏิบัติราชการประจำปีบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	หน้าเว็บไซต์มีข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ OIT	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ
การจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณ	ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และจัดทำสรุปผลการจัดหาพัสดุรายเดือน (สสร. ๑) ลงระบบอินเทอร์เน็ต	มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจชัยบุรี งานพัสดุและงานการเงิน
การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	พัฒนาช่องทางออนไลน์และกล่องรับความคิดเห็นสำหรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่มิชอบ พร้อมระบบปกปิดตัวตน	มีสถิติและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ชัดเจน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจชัยบุรี งานสอบสวน

ประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ / ปรับปรุง	มาตรการ / กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริม ความโปร่งใส (No Gift Policy)	จัดกิจกรรมประกาศนโยบาย "งดรับ งดให้" ของขวัญจาก การปฏิบัติหน้าที่ พร้อม เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	มีการลงนาม ประกาศนโยบาย และภาพถ่าย กิจกรรม	ผู้กำกับการณ์ ตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจชัยบุรี ฝ่ายอำนวยการ

๒. ตัวชี้วัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

มุ่งเน้นการปรับปรุงระบบการทำงานภายใน สภ.ชัยบุรี ส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล และ
การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า

ประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ / ปรับปรุง	มาตรการ / กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้อำนาจ และการ บริหารงาน บุคคล	จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การ พิจารณาความดีความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย และ การมอบรางวัล เพื่อความ เท่าเทียมและเป็นธรรม	อัตราความพึง พอใจของ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเพิ่มขึ้น	ผู้กำกับการณ์ ตำรวจภูธรชัยบุรี และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจชัยบุรี
การใช้จ่าย งบประมาณ ภายใน	ชี้แจงรายละเอียดการ จัดสรรงบประมาณ (เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง, ค่าเบี้ย เลี้ยงปฏิบัติหน้าที่) ในการ ประชุมประจำเดือน	ข้าราชการตำรวจ รับทราบข้อมูลการ จัดสรรงบประมาณ อย่างทั่วถึง	ผู้กำกับการณ์ ตำรวจภูธรชัยบุรี และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจชัยบุรี งานการเงิน ฝ่ายอำนวยการ
การจัดสรร ทรัพยากรและ อุปกรณ์	ตรวจสอบและกระจาย อุปกรณ์ส่วนกลาง (เสื้อ สะท้อนแสง, วิทยุสื่อสาร, อุปกรณ์สายตรวจ) ให้ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานจริง	มีบัญชีคุมพัสดุและ กระจายงานอย่าง เป็นธรรม	ผู้กำกับการณ์ ตำรวจภูธรชัยบุรี และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจชัยบุรี งานพัสดุ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร

๓. ตัวชี้วัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

มุ่งเน้นการปรับปรุงการให้บริการ ยกกระดับความพึงพอใจ และความเชี่ยวชาญในการติดต่อประสานงานกับประชาชนในพื้นที่ชัยบุรี

ประเด็นที่ต้องดำเนินการ / ปรับปรุง	มาตรการ / กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพการให้บริการ ณ จุดบริการประชาชน	พัฒนาระบบ One Stop Service โดยติดตั้งป้ายแสดงขั้นตอน ระยะเวลา และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละคดี/ภารกิจให้ชัดเจน	ระยะเวลาในการบริการประชาชนลดลงตามเกณฑ์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจชัยบุรี งานสอบสวน งานประชาสัมพันธ์ บริการประชาชน
ความโปร่งใสในขั้นตอนกระบวนการยุติธรรม	ให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่ผู้เสียหาย/ผู้ต้องหา ถึงสิทธิและขั้นตอนทางกฎหมายอย่างสุภาพและตรงไปตรงมา	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการละเลยการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจชัยบุรี งานสอบสวน งานสืบสวน
การปรับปรุงระบบการทำงานเชิงรุก	จัดทำ QR Code ประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ เพื่อนำข้อบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไขแบบเรียลไทม์	มีการรายงานผลการประเมินและแนวทางแก้ไขทุกไตรมาส	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจชัยบุรี งานป้องกันปราบปราม งานจราจร





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี ปี 2569

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรชัยบุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผกก.สภ.ชัยบุรี ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้กับข้าราชการตำรวจ สภ.ชัยบุรี ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ชัยบุรี โดยได้กำหนดกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ รวมถึงชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลของ ป.ป.ช. ทั้ง ๓ ส่วน ได้แก่

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ๑ ปี ขึ้นไป ทุกสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน ซึ่งในสังกัด สภ.ชัยบุรี มีผู้สามารถตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ทั้งหมด ๔๘ นาย ก็ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม เพื่อให้ครบตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด

๒. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ EIT๑ ผู้ใช้บริการของแต่ละสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน งานป้องกันปราบปราม , งานจราจร, งานสืบสวน, งานอำนวยการ และงานสอบสวน

กลุ่มที่ ๒ EIT๒ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่สำคัญของหน่วย เช่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ประธาน กต.ตร. คู่ค้าคู่สัญญา เป็นต้น

๓. แบบวัดตรวจการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันทุจริต OIT จำนวน ๒๕ ตัวชี้วัด โดยได้สั่งการให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ที่มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการตามคำสั่ง สภ.ชัยบุรี ที่ ๑๘๗/๒๕๖๘ ลง ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ



ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ

ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ



สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี
ประจำปีงบประมาณ

2569

Scan QR Code

เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.naco.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจ
ที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อที่สถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้นับถือได้ส่วนเสียดายนอก (EIT) กระแสลงจัดเกิดเห็นให้ที่
สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร



เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>



ช่อง YouTube : Clinic ITA



เมษายน 69 - 30 กันยายน 69

๒.การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) • แสดงรายนามผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ นครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	• <u>แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้</u> - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ร.ต.ท.เสนอ แก้วนนท์ งานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.ท.ขจรศักดิ์ เครือหงส์ งาน จร. ๑.๓ พ.ต.ต.สำรวม ชารายศ งาน อก. ๑.๔ จ.ส.ต.สมิง สิงห์โท งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา งาน ป. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วยสถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> ๑.๑ ร.ต.ต.เสนอ แก้วนนท์ งานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.ท.ขจรศักดิ์ เครือหงษ์งาน จร. ๑.๓ พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ งาน อก. ๑.๔ จ.ส.ต.สมิง สิงห์โท งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา งาน ป. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.อ.เชาว์ พอมนะผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> ๑.๑ ร.ต.ต.เสนอ แก้วนนท์งานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.ท.ขจรศักดิ์ เครือหงษ์ งาน จร. ๑.๓ พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ งาน อก. ๑.๔ จ.ส.ต.สมิง สิงห์โท งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา งาน ป. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> ๑.๑ ร.ต.ต.เสนอ แก้วนนท์ งานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.ท.ขจรศักดิ์ เครือหงส์ งาน จร. ๑.๓ พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ งาน อก. ๑.๔ จ.ส.ต.สมิง สิงห์โท งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา งาน ป. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> ๑.๑ ร.ต.ต.เสนอ แก้วนนท์งาน สอบสวน ๑.๒ ร.ต.ท.ขจรศักดิ์ เครือหงส์ งาน จร. <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พงสกร ธรฤทธิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษโดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พงสกร ธรฤทธิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประสานนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	• ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พงสกร ธรฤทธิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒.การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓.การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔.การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕.การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พงสกร ธรฤทธิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒.ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓.วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔.ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสังคม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์และการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน		
๑.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน จัดทำช่องทาง E-Service รวบรวมช่องทางการให้บริการออนไลน์ตามที่สำนักงานตำรวจออนไลน์ ณ สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี	พ.ต.อ.เชาว์ ผอ.มนะผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
	๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนรวมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย โดยจัดทำช่องทาง Q&Aและช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรชัยบุรีโดยนำความคิดเห็นมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
๑.การเผยแพร่สาธารณะ	หัวหน้างานแต่ละสายงาน ควบคุมและติดตามการปฏิบัติงาน การรวบรวมข้อมูล และการสรุปผล รวมทั้ง สรุปปัญหา อุปสรรค เพื่อรวบรวมเสนอให้กับหัวหน้าสถานีตำรวจ ทราบ และหาแนวทางการแก้ไขพัฒนา ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	หัวหน้างานแต่ละสายงาน ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับ

ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรชัยบุรีได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงานในครั้งนี้นับครอบคลุมทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก โดยมีการกำหนดมาตรการและกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณชน ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงและเข้าใจง่าย มีการเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร และหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน พร้อมทั้งสตรีมไลน์การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรให้มีความทันสมัยและโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางออนไลน์ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีมประชาสัมพันธ์เชิงรุก (IO) เพื่อยกระดับการสื่อสารของหน่วยงาน โดยจัดตั้งทีมสร้างสรรค์เนื้อหา (Content Creator) และผู้นำทางความคิด (Influencer) เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานในพื้นที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่างมีประสิทธิภาพ	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความเต็มใจ ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานอย่างชัดเจน ปฏิบัติตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติความโปร่งใสและการเข้าถึงข้อมูล: ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย และครบถ้วน โดยไม่มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล พร้อมทั้งจัดให้มีระบบอำนวยความสะดวกในการติดตามสถานะงานหรือเรื่องที่ประชาชนเคยขอรับบริการ -การลดขั้นตอนและนำเทคโนโลยีมาใช้: ปรับปรุงกระบวนการให้บริการประชาชนเพื่อลดอุปสรรคและความยุ่งยากจากเดิม โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดารวจ -การส่งเสริมการมีส่วนร่วม: เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการ รวมถึงการปรับปรุงระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การยกระดับความโปร่งใสด้วยเทคโนโลยี (การใช้กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่) กำชับและควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง (Body Camera) ทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ๓. การจัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ พัฒนาและจัดทำระบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้สะท้อนความคิดเห็นและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ นำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

๒.การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ -ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบ</u> - พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบ</u> - พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาดำเนินการติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบ</u> - พ.ต.ต.สำรวม ธารายศ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้องOne Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบ</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบ</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบ</u> - ส.ต.ท.พรณรงค์ โอชา

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผกก.สภ.ชัยบุรี ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้กับข้าราชการตำรวจ สภ.ชัยบุรี ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ชัยบุรี โดยได้กำหนด กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ แล้วรวมถึงชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) โดยได้อธิบายให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลของ ป.ป.ช. ทั้ง ๓ ส่วน ได้แก่

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ๑ ปี ขึ้นไป ทุกสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน ซึ่งในสังกัด สภ.ชัยบุรี มีผู้สามารถตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ทั้งหมด ๔๘ นาย ก็ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม เพื่อให้ครบตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด

๒. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ EIT๑ ผู้ใช้บริการของแต่ละสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร, งานสืบสวน, งานอำนวยการ และงานสอบสวน

กลุ่มที่ ๒ EIT๒ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่สำคัญของหน่วย เช่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ประธาน กต.ตร. คู่ค้าคู่สัญญา เป็นต้น

๓. แบบวัดตรวจการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันทุจริต OIT จำนวน ๒๕ ตัวชี้วัด โดยได้สั่งการให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ที่มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการตาม คำสั่ง สภ.ชัยบุรี ที่ ๑๘๗/๒๕๖๘ ลง ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ



กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

วันที่ ๒๒ ธ.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.เชาว์ ผอมนะ ผกก.สภ.ชัยบุรี, พนักงานทุกสายงาน และ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ชัยบุรี ได้ร่วมกัน ประกาศนโยบาย "งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด" (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยขอให้งดการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจภูธรชัยบุรี ในทุกโอกาส ทั้งนี้ เราขอรับความปรารถนาดีและความขอบคุณจากทุกท่านผ่านทางช่องทางอื่นแทน เช่น การส่งบัตรอวยพร หรือการแสดงความยินดีผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสสืบไป จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ณ บริเวณลานด้าน หน้าทำการ สภ.ชัยบุรี



วันที่ ๒๙ มิ.ย.๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.เชาว์ ผอมมะ ผกก.สภ.ชัยบุรี, หัวหน้างานทุกสายงาน และ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ชัยบุรี ได้กำชับเน้นย้ำร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

ห้ามให้และห้ามรับ: เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับห้ามเรียกร้อง รับ หรือเสนอสินบน ทرفฟี่สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของตำรวจ
ห้ามรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังปฏิบัติงาน ณ ห้อง ศปภ.สภ.ชัยบุรี

